

Avec le soutien de la FNEGE, de l'AGRH, de l'ARIMHE et de l'IAS,
MDI-ALGIERS BUSINESS SCHOOL
organise la 14^{ème} édition de son symposium international
de recherche :

Développer le Potentiel Humain en Afrique : Quelles compétences pour l'émergence africaine ?

Alger, les 18 & 19 Février 2018



1. Ce 14^e symposium permettra des échanges ouverts et tournés vers l'action. Il accueillera des hommes d'affaires et des dirigeants d'entreprises, ainsi que des chercheurs africains et européens en management. En Afrique, beaucoup d'économies sont émergentes. Les entreprises y ont des fonctionnements hétérogènes, selon leur statut (public ou privé), leur direction (à dominante locale, nationale ou étrangère) et la manière dont elles intègrent un besoin de convergence internationale avec leur cadre institutionnel et leurs habitudes culturelles.

La majorité de ces entreprises a besoin de trouver un équilibre entre contraintes sociopolitiques et enjeux technico-économiques. L'un des moyens d'y parvenir est de **pouvoir compter sur des hommes compétents et mobilisés, qui mettent leur talent au service de leurs entreprises et trouvent des solutions adaptatives efficaces.**

Comment **trouver ce capital humain** ? Comment impliquer ces personnes dans les entreprises africaines ? Comment libérer leur capacité d'entreprendre en **développant leurs compétences et leur pouvoir d'action** ?

Sur un plan plus institutionnel, **comment venir en aide aux États qui mettent en place des plans de développement économique et ont besoin de renforcer leurs ressources humaines, en lien avec des projets cohérents et réalistes ? Comment soutenir la mise en place d'instrumentations appropriées (juridiques, financières, technologiques et managériales) ? Comment fortifier les systèmes d'enseignement supérieur (Universités, Grandes écoles de management) pour qu'ils apportent à l'Afrique tous les talents et compétences nécessaires ?**

2. Le symposium inclura des sessions plénières, des tables rondes publiques et des ateliers de communications. Il sera ouvert à tous les décideurs (politiques, économiques, d'entreprises), aux DRH et responsables de formation, et aux chercheurs en développement sociétal et management. Il comprendra également un atelier doctoral. Ce dernier aura pour objectif d'aider les chercheurs à mieux problématiser ou contextualiser leur travail. Il renforcera aussi les liens entre théorisation et mise en pratique des apports scientifiques, en favorisant les échanges entre dirigeants ou cadres d'entreprises et doctorants.

Les communications à ce symposium devront s'appuyer sur des exemples concrets, en analysant à la fois le cadre institutionnel des entreprises, leurs contraintes de gestion et les pratiques choisies en matière de recrutement, de formation ou d'optimisation des compétences au service de l'action.

C'est en discutant des fonctionnements locaux (réussites ou échecs), que nous pourrions mieux comprendre ce qui permet ou non le déploiement des ressources humaines dans les entreprises africaines. Il faudra en tirer des moyens d'intervention :

- à l'intérieur des entreprises elles-mêmes (hybridation culturelle, souplesse d'organisation, management adaptatif, pratiques RH incitatives),
- sur le champ institutionnel dont dépendent ces entreprises (formation et développement de ressources locales, renforcement des logiques éducatives, encadrement juridique du travail, encouragement des innovations sociales et transformation collective des mentalités),
- sur des actions politiques globales permettant à l'Afrique de renforcer toutes les compétences dont elle a besoin pour réussir sa mutation économique.

3. Trois axes peuvent être particulièrement mis en valeur :

I. L'environnement des entreprises africaines : quelles influences des stakeholders ?

Le poids de l'environnement sociétal des entreprises ainsi que de l'action des États (en formation, mobilisation, changements institutionnels), sans se contenter d'une approche critique en termes de particularités culturelles locales pour justifier certains problèmes de gestion. Il faut agir sur l'ensemble des facteurs utiles en réfléchissant plutôt à leur optimisation.

II. Développement RH : entre spécificité africaine, universalité, et contextualisation ? L'intérêt subtil de certaines démarches d'hybridation (associant les convergences managériales d'ordre mondial et la qualité des enracinements culturels ou sociétaux). En ce sens, il y aurait une sorte de géopolitique RH à respecter.

III. Renforcement des compétences africaines pour accompagner l'émergence : quelles stratégies ? quels moyens ?

La conception des RH comme « ingénierie d'investissement » pour tout développement économique, aussi bien dans l'accueil de sociétés étrangères sur des territoires nationaux, que pour le renforcement des économies locales (ce qui peut inclure une politique de quotas d'emplois locaux, ou un renouvellement des logiques d'expatriation – plutôt en conseil et renforcement des compétences autochtones que pour délocaliser un pouvoir resté à l'extérieur et en surplomb des entreprises étudiées).

4. Les propositions de communication doivent être envoyées en fichier joint (format Word, police de caractères Times News Roman 12) à l'adresse électronique suivante :

symposium14@mdi-alger.com

La langue de communication est le français. Les propositions en anglais sont les bienvenues, avec support écrit en français. Elles doivent inclure les éléments suivants :

- Un titre
- Nom, prénom et courriel de tous les co-auteurs. Institution/organisation de rattachement.
- 3 à 6 mots clés
- Un résumé de la communication en français et en anglais d'environ 4000-5000 caractères (espaces compris). Le résumé doit présenter les fondements et les intentions de la communication. Il sera problématisé et veillera à faire apparaître l'intérêt au regard de la thématique générale du symposium. Les références doivent être rédigées selon les normes internationales.

Les meilleures communications seront proposées pour la revue MANAGEMENTS, dont le but est de développer des recherches ouvertes et alternatives en lien avec les contraintes locales. Tout en veillant à la rigueur scientifique de ses articles, cette revue cherche à inspirer les pratiques de gestion telles qu'on peut les voir évoluer en Afrique ou en Europe.

DATES À RETENIR

30 novembre 2017	Date limite d'envoi des propositions de communications
28 décembre 2017	Notification aux auteurs
30 janvier 2018	Date limite d'envoi de la version finale des communications acceptées

COMITÉ D'ORGANISATION

Président : Dr. Brahim BENABDESLEM

Brahim	BENABDESLEM	MDI-Algiers Business School
Imène	LAOURARI	MDI-Algiers Business School
Malek	BOUSSAÏD	MDI-Algiers Business School
Latifa	BARBARA	MDI-Algiers Business School

COMITÉ SCIENTIFIQUE

Président : Pr. Pierre LOUART

Azzedine	BELKACEM-NACER	MDI-Algiers Business School, Algérie
Mohamed-Cherif	BELMIHOUB	Université d'Alger
Mohamed	BENGUERNA	Centre de Recherche en Économie Appliquée pour le Développement (CREAD)
Martine	BRASSEUR	Université Paris Descartes, France
Paul	CROZET	Université d'Amiens, France
Patrick	GILBERT	IAE de Paris, France
Taieb	HAFSI	HEC, Montréal
Ahmed	HAMADOUCHE	MDI-Algiers Business School, Algérie
Cossi Emmanuel	HOUNKOU	Université d'Abomey-Calavi, Bénin
Ahmed	KOUDRI	Université d'Alger, Algérie
Pierre	LOUART	IAE de Lille, France
Mohammed	MATMATI	Grenoble Ecole de Management
Ababacar	MBENGUE	Université de Reims, France
Samuel	MERCIER	Université de Dijon, France
Jean-Marie	PERETTI	Université de Corse et ESSEC, France
François	PICHAULT	Université de Liège, Belgique
Aline	SCOUARNEC	Université de Caen, France
Maurice	THEVENET	CNAM et ESSEC, France
Bassirou	TIDJANI	Université Cheikh Anta Diop, Dakar

Développer le Potentiel Humain en Afrique :
Quelles compétences
pour l'émergence de l'Afrique ?



PROGRAMME PRELIMINAIRE

Journée 1 – Ateliers recherche / 18 Février 2018

13h30 - 14h00	Accueil des participants
14h00 - 14h30	Allocutions d'ouverture
14h30 - 15h00	Pause Café
15h00 - 16h45 / Salle 43 MDI	Atelier doctoral
16h45 - 17h30	Débat
15h00 - 16h45 / Salle 42 MDI	Atelier de recherche
16h45 - 17h30	Débat
15h00 - 16h45 / Amphi Djezzy	Réunion de DRH
16h45 - 17h30	Débat
17h30 - 17h45	Clôture de la première journée

Journée 2 - Symposium / 19 Février 2018

08h00 - 08h30	Accueil des participants
08h30 - 09h00	Allocutions d'ouverture
09h00 - 09h30	Intervention du Pr. Pierre LOUART Problématique et attentes du symposium
09h30 - 10h00	Pause Café
10h00 - 11h00	Panel 1 L'environnement des entreprises africaines : quelles influences des stakeholders ?
11h00 - 11h30	Débat
11h30 - 12h30	Panel 2 Développement RH en Afrique entre spécificité, universalité et contextualisation ?
12h30 - 13h00	Débat
13h00 - 14h30	Déjeuner
14h30 - 15h30	Panel 3 Renforcer les compétences africaines pour accompagner l'émergence : Quelles stratégies ? quels moyens ?
15h30 - 16h45	Débat
16h45 - 17h00	Clôture du symposium