# PHISINESS SCHOOL

# **Batir son Plan Marketing**

## **O**bjectifs

- » Connaître et s'approprier les méthodes et outils nécessaires à la construction d'un plan marketing,
- » Apprendre à structurer les étapes principales dans la conception d'un plan marketing,
- Maîtriser les articulations clés pour une meilleure cohérence, entrele plan marketing et sa traduction financière,

## Programme:

#### 1- La démarche du plan marketing

- M Objectifs et enjeux des plans marketing,
- Les étapes clés de construction du plan marketing,
- Les outils et méthodes à chaque étape.

#### 2- Le plan marketing dans la stratégie de l'entreprise

- Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise,
- Evaluer la contribution des actions marketing à l'atteinte des objectifs généraux,
- Etablir et mesurer l'impact des différents scénarios,
- Inter relation des plans marketing, stratégique et opérationnel.

#### 3- Le plan marketing stratégique de l'entreprise

- Contribution du marketing au projet d'entreprise,
- La segmentation stratégique en DAS,
- Construire le plan : étapes, outils et modèle types.

#### 4- Le plan marketing produit

- L'audit externe et interne : les faits marquants,
- Le diagnostic SWOT: mettre en perspective les marques ou produits sur leurs marchés,
- Etablir des prévisions de ventes ou de part de marché: méthodologie et principes clés,
- Définir les stratégies gagnantes, de la segmentation marché au positionnement produit,
- Définir la meilleure adéquation du mix-marketing.

#### 5- Traduire le plan marketing en actions

- Définir les plans d'actions et en assurer la cohérence,
- Identifier les moyens nécessaires à leur réalisation : budget, planning, équipes projet,
- Le processus du plan marketing,
- Tableau de bord et rapport d'activité.

#### 6- Approche financière et business-plan

- Les ratios financiers: point mort, marge, rentabilité,
- L'élaboration du budget,
- Construire le business-plan : points clés.

#### 7- Eude de cas : Elaborer le plan marketing de son entreprise

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul><li>Directeur et responsable marketing</li><li>Chef de produit</li><li>Directeur commercial ayant à mettre en oeuvre le plan marketing</li></ul>	Aucun



# Comprendre le Marketing des Services

## **O**bjectifs

- MACQUÉTIT les outils et méthodes du marketing, de la communication et de la vente spécifiques aux services,
- → Apprendre à développer et à vendre des offres de services complètes,
- >> Faire de la relation client un levier au service de la performance dans l'entreprise,
- M Réussir à concevoir des actions adaptées et les mettre en œuvre,

## Programme:

#### 1- Le marketing des services : Quelles spécificités ?

- Comprendre les spécificités des services : immatérialité, périssabilité, hétérogénéité, relation complexe et interactive,
- Prendre en compte les comportements des consommateurs de services : motivations, freins, motifs de fidélisation.

#### 2- La stratégie marketing dans les services

- Equilibrer son portefeuille d'activités en fonction du cycle de vie des services,
- ▶ La segmentation : spécificité en marketing des services,
- Déterminer un positionnement pertinent.

#### 3- Elaborer le "mix services"

- Identifier les services créateurs de valeur : prestations et services périphériques,
- Les déterminants de la valeur perçue par le client dans les services,
- Maîtriser l'enchaînement des séquences back-office, front-office en évaluant l'impact du maillon le plus faible,
- Fixer le prix : éléments à prendre en compte,
- >> Le yield management.

#### 4- Développer la relation client dans les services

- Le cycle de la relation client dans les services,
- Développer la connaissance du client grâce au CRM,
- Passer de la satisfaction à la fidélisation : composants de la fidélité, démarche et outils de fidélisation.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Responsable marketing d'entreprises de services.</li> <li>Cadre d'entreprises de services ayant une fonction marketing.</li> </ul>	Aucun

# **Comprendre le Marketing Industriel**



## **O**bjectifs

- >> Comprendre le champ d'action du marketing industriel,
- Maîtriser le processus interactif dans la relation client / Fournisseur,
- ▶ Positionner l'action marketing dans l'entreprise industrielle,
- » Acquérir les méthodes et outils marketing spécifiques aux produits techniques.

## Programme:

#### 1- Les spécificités du marketing industriel

- Les particularités des clients en B to B : système de décision, montant en jeu, motivations et critères d'achat, notion de filière et la chaîne de valeur,
- Les axes de différenciation en industrie et B to B,
- La démarche marketing appliquée à l'industrie et au B to B.

#### 2- L'analyse des marchés industriels

- Repérer les sources de concurrence potentielle en milieu industriel,
- Anticiper les évolutions de l'environnement,
- Développer la veille marketing, identifier les meilleures sources d'information.

#### 3- Les stratégies marketing adaptée au B to B

- De l'analyse de l'environnement à la stratégie : SWOT,
- La segmentation des marchés industriels et B to B,
- Choix des marchés à plus forte valeur,
- Les modèles d'analyse stratégique privilégiés en secteur industriel.

#### 4- L'offre en marketing industriel

- >> Le mix-marketing industriel,
- La notion d'offre globale et services associés,
- Apprécier la rentabilité de l'offre en secteur industriel.

#### 5- Le plan marketing industriel

- Etapes clés, démarche et outils du plan marketing,
- Aligner les objectifs sur la stratégie.

#### 6- Du plan marketing au plan d'action commerciale

- >> Spécificités de la communication industrielle,
- Renforcer l'accès au marché par la distribution.

#### 7- La gestion de la relation client en marketing industriel

- >>> Satisfaction des besoins et relation sur le long terme,
- Développer la synergie marketing-commercial,
- Les facteurs clés de succès du marketing industriel.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Chef de produit, chef de marché, responsable marketing en secteur industriel.</li> <li>Responsable commercial d'entreprises travaillant par affaire.</li> <li>Chef de projet, cadre technique ou commercial du secteur industriel ou B to B.</li> </ul>	Aucun

# Comprendre le Marketing (pour non Marketeur)



## **O**bjectifs

- M Comprendre le rôle du marketing et les enjeux pour la compétitivité de l'entreprise,
- M Connaître les étapes de la démarche marketing et les conditions de réussite,
- ▶ Devenir un acteur de la culture marketing,

## Programme:

#### 1- Le marketing : pour quoi faire ?

- La démarche marketing : les enjeux,
- Le marketing : une culture orientée marché et une démarche orientée résultats,
- Les évolutions du marketing,
- Les missions du marketing.

#### 2- Diagnostic et stratégie marketing

- Le Système d'Information marketing,
- Formalisation du diagnostic marketing,
- Les étapes pour bâtir la stratégie marketing et les règles à retenir,
- Segmentation et ciblage marketing,
- Positionnement et mix-marketing : un impératif de pertinence et de cohérence.

#### 3- Le mix marketing

- Les variables de la décision marketing,
- Les recommandations du marketing : compétitivité du produit, attraction du prix, impact de la communication et choix du réseau de distribution,
- Un objectif central : créer de la valeur pour le client et pour l'entreprise.

#### 4- Le plan marketing

- Le plan marketing : quand, comment, qui ?,
- Mécessité et efficacité du plan marketing,
- Les outils de pilotage et de contrôle de l'activité.

#### 5- Le marketing dans l'entreprise

- Le marketing dans la politique générale de l'entreprise,
- Les interactions du marketing avec les autres services de l'entreprise : commercial, R & D, communication...

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Manager et collaborateur nonspécialistes du marketing qui souhaitent acquérir très rapidement une vue générale et actuelle de la démarche marketing.</li> <li>Collaborateur ayant à coopérer avec le marketing.</li> </ul>	Aucun

Contact & inscription : Samia GAOUA



# **Construire son Plan** de Communication Externe

## **O**bjectifs

- M Acquérir les outils de la communication externe,
- M Élaborer le plan de communication externe avec une méthodologie rigoureuse,
- Passer avec succès du plan de communication au plan d'actions.

## Programme:

- 1- Faire le bilan et évaluer les actions de communication externe de l'entreprise
- Réaliser le bilan des actions menées,
- Évaluer les résultats grâce aux outils pertinents : études d'images, veille médiatique,
- Etablir le diagnostic de sa communication externe : points forts et points faibles.
- 2- Concevoir et rédiger le plan de communication externe
- Définir les objectifs de communication à partir du bilan et en lien avec le plan stratégique et/ou marketing de l'entreprise,
- Définir les cibles et le message,
- Maîtriser les outils de communication, savoir arbitrer efficacement entre les différents outils :
- Publicité et relations médias ;
- Lobbying et relations publiques;
- Evénementiel :
- Promotion des ventes ;
- Marketing direct ;
- Définir le calendrier et les moyens à allouer en fonction des priorités stratégiques.
- 3- Mobiliser l'entreprise autour du plan de communication externe
- Faire du plan un temps fort de prise de recul et de débat,
- Choisir la ou les présentations appropriées,
- Présenter le plan au comité de direction et aux communicants de l'entreprise.
- 4- Etude de cas
- Construire le plan de communication externe de son entreprise.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Manager et collaborateur nonspécialistes du marketing qui souhaitent acquérir très rapidement une vue générale et actuelle de la démarche marketing.</li> <li>Collaborateur ayant à coopérer avec le marketing.</li> </ul>	Aucun

# BUSINESS SCHOOL

# Maitriser la négociation commerciale

## **O**bjectifs

- Maîtriser une méthode simple et opérationnelle pour préparer et réussir toutes vos négociations commerciales,
- Mieux défendre vos propositions commerciales et résister à la pression du client,
- M Gérer les situations commerciales difficiles ou déstabilisantes avec confiance,
- >> Trouver votre style de négociateur dans chaque situation.

## Programme:

#### 1- Anticipez pour mieux négocier!

- Quels sont les enjeux économiques de vos négociations ?
- Quel est le rapport de force acheteur vendeur ?
- Quel est votre style spontané de négociateur ?
- Quels sont vos points de vigilance de la négociation ?

#### 2- Osez afficher la valeur de votre offre!

- Fixer vos objectifs en négociation,
- Elaborer la matrice des objectifs.

#### 3- Résistez à l'objection prix!

- Défendre votre offre et votre prix,
- "Revoyez votre prix si cette affaire vous intéresse": traiter les objections et vendre la valeur ajoutée de votre proposition.

#### 4- Obtenez des contreparties!

- >> Une méthode en 4 étapes pour obtenir une contrepartie,
- March Contrer les 7 techniques les plus efficaces des acheteurs pour obtenir les meilleures conditions.

#### 5- Limitez vos concessions!

- >> Orienter les demandes de votre client vers des concessions moins coûteuses ou non récurrentes,
- Mégocier dans les cas les plus difficiles : les erreurs à éviter et les tactiques les plus performantes,
- De la guerre de positions à la recherche des intérêts : rendez votre client plus coopératif,
- Osez dire "non" quand c'est nécessaire.

#### 6- Engagez vers la conclusion!

- Une méthode concrète pour "verrouiller" votre client,
- Gérer les situations de fortes pressions et déjouer les pièges des acheteurs agressifs ou manipulateurs.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Commerciaux, technico-commerciaux, ingénieurs d'affaires déjà rompus à la pratique des techniques de vente.</li> <li>Entreprises qui souhaitent offrir à leurs commerciaux des techniques de négociation pour augmenter la rentabilité de leurs ventes.</li> <li>Pour les vendeurs de la Grande Distribution, se reporter à la formation Résister à la pression des acheteurs de la grande distribution .</li> </ul>	Aucun



# Maitriser le Marketing Opérationnel

## **O**bjectifs

- Acquérir les outils et méthodes du marketing, de la communication et de la vente spécifiques aux services,
- » Développer et vendre des offres de services,
- » Concevoir et mettre en œuvre des actions adaptées qui renforcent la relation client.

## Programme:

#### 1- Le Marketing des services : une approche client spécifique

- Comprendre les spécificités des services : immatérialité, inséparabilité, périssabilité, hétérogénéité, relation complexe et interactive,
- Prendre en compte les comportements des consommateurs de services : motivations, freins, motifs de fidélisation.

#### 2- Stratégie Marketing dans les services

- Équilibrer son portefeuille d'activités en fonction du cycle de vie des services,
- La segmentation : spécificité en marketing des services,
- Le ciblage et l'intégration de la valeur client,
- Le processus de décision client en achat de services : un outil, le "GRID",
- Déterminer un positionnement pertinent.

#### 3- Concevoir le "mix services"

- Identifier les services créateurs de valeur : prestations et services périphériques,
- Les déterminants de la valeur perçue par le client dans les services,
- Maîtriser l'enchaînement des séquences back-office, front-office en évaluant l'impact du maillon le plus faible,
- Fixer le prix : éléments à prendre en compte,
- Principes et démarche du yield management,
- "Tangibiliser" le service : un facteur clé de succès dans la communication.

#### 4- Renforcer la pérennité de la relation client dans les services

- Passer du "mass service" au "One to One" : le cycle de la relation client, les moments de vérité,
- Développer la connaissance du client grâce au CRM,
- Passer de la satisfaction à la fidélisation : composants de la fidélité, démarche et outils de fidélisation,
- Utiliser positivement le "bouche à oreille".

#### 5- Du Marketing au Management des services

- Le plan marketing des services : trame et structure type,
- Les tableaux de bord : indicateurs clés et principes de constructions,
- La "servuction" et son incidence sur l'organisation des services,
- Les outils de mesure de la satisfaction et de la qualité de service.

#### 6- Les médias du marketing direct

- Mener une campagne de marketing direct multicanal,
- Optimiser l'utilisation des différents médias : Mailing, fax, bus-mailing, couponing, ISA, asilage, newsletter...
- L'art du mailing et du e-mailing : Utiliser les bonnes pratiques.

# Programme (Suite):

#### 7- La communication publicitaire

- Les points clés d'une campagne de publicité : Copy stratégie et plan de travail créatif,
- Choix des médias : Avantages, limites et indicateurs de performance,
- Construire son plan média et mesurer l'efficacité d'une campagne.

#### 8- Contrôle et mesure des résultats

- Choix des indicateurs de performance,
- ▶ Le tableau de bord commercial : Pour mesurer la performance.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Responsable marketing d'entreprises de services.</li> <li>Cadre d'entreprises de services ayant une fonction marketing.</li> </ul>	Aucun



# Maitriser les Clés du Marketing Stratégique

## **O**bjectifs

- M Comprendre le rôle du marketing stratégique,
- M S'initier aux fondamentaux du marketing stratégique,
- M S'approprier les outils du marketing stratégique.

## Programme:

#### 1- Introduction au marketing stratégique

- Rôle et missions du marketing stratégique pour l'entreprise,
- Les limites du marketing orienté produit, les enjeux de l'orientation marché,
- Les différentes stratégies marketing.

#### 2- La segmentation du marché

- L'analyse des besoins et motivations,
- L'analyse des usages et attitudes envers la marque ou le produit,
- Segmenter le marché par les besoins : Méthodologie,
- Définir des critères de segmentation pertinents.

#### 3- Les choix stratégiques

- Analyser l'attractivité du marché et la compétitivité de l'entreprise,
- S'approprier l'analyse du cycle de vie du marché,
- Utiliser l'analyse des 5 forces de Porter,
- Utiliser les différents modèles d'aide à la décision : Mac Kinsey, ADL, RMC,
- Maîtriser les outils d'analyse du portefeuille produit : Matrices BCG et RCA.

#### 4- Le positionnement

- La démarche de positionnement : Méthodologie,
- S'approprier les axes fondamentaux du positionnement,
- Déterminer un positionnement pertinent pour l'entreprise face à ses concurrents,
- Positionnement et mix-marketing: Principe de cohérence,
- Bâtir et présenter une stratégie marketing.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Directeur et responsable marketing, chef de produit.</li> <li>Cadre dirigeant en charge de la stratégie marketing.</li> <li>Une bonne connaissance de la démarche et des fondamentaux du marketing est recommandée.</li> </ul>	Aucun



# Maitriser les Techniques de Vente

## **O**bjectifs

- M Acquérir une méthode de vente, pour réussir vos entretiens de vente,
- M Acquérir les réflexes efficaces pour conduire vos entretiens de vente avec succès,
- M Développer ses propres outils de préparation et de conduite d'entretiens de vente réussis,
- ▶ Gagner en aisance à chaque étape de l'entretien de vente,
- » Répondre aux objections et conclure positivement,
- >> Savoir défendre son offre et développer ses ventes.

## Programme:

#### 1- Connaître son style de vente pour s'adapter au client : autodiagnostic

- Identifier son style de vendeur,
- Les règles d'une communication efficace basée sur la confiance et la souplesse comportementale.

#### 2- Connaître les besoins du client pour définir son offre

- Mener une découverte de la situation, des besoins du client,
- Déterminer les motivations réelles,
- Adopter une posture d'écoute sincère et active,
- Construire et mettre en œuvre sa stratégie de questionnement.

#### 3- Convaincre des bénéfices de l'offre pour donner envie au client d'acheter

- Adapter ses arguments aux besoins et motivations du client,
- Présenter le prix avantageusement,
- Répondre en souplesse aux objections du client.

#### 4- Conclure la vente

- Saisir le moment opportun pour conclure : Les "feux verts" de la conclusion,
- Engager le client à l'achat : les techniques pour conclure,
- Transformer un échec en victoire à venir : Que faire en cas de refus ?,
- Verrouiller la suite à donner et les engagements mutuels.

#### 5- Consolider la relation pour mieux fidéliser le client

- Traduire les engagements en plan d'action et échéances,
- Assurer le suivi d'activités, compte rendu et outils de reporting,
- Rester dans le paysage du client pour saisir de nouvelles opportunités.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Tous commerciaux en prise de fonction ou ayant à acquérir les techniques de vente.</li> <li>Vendeurs expérimentés souhaitant approfondir les "fondamentaux" des techniques et des attitudes commerciales.</li> </ul>	Aucun



# Manager, Motiver et Piloter sa force de vente

## **O**bjectifs

- » Renforcer son efficacité de manager au quotidien,
- >> Stimuler la motivation de chacun de ses collaborateurs,
- → Créer et renforcer l'esprit d'équipe,
- M Concevoir et animer des réunions motivantes,
- > Traiter les cas difficiles en management.

## Programme:

#### 1- S'initier son rôle de manager de force de vente

- Clarifier son rôle et sa mission,
- Les compétences clés du manager commercial,
- Identifier son style de management.

#### 2- Adapter son management aux commerciaux et à leurs résultats

- Clarifier les objectifs commerciaux,
- Identifier le profil de chaque vendeur,
- Adapter son style de management,
- Faire un diagnostic de son équipe et identifier ses forces et faiblesses.

#### 3- Motiver ses vendeurs

- Les fondamentaux de l'implication,
- Répondre au besoin de reconnaissance.

#### 4- Réussir ses réunions commerciales

- Comment varier les méthodes d'animation?,
- Animer avec aisance, capter l'attention, susciter adhésion et action".

#### 5- Préserver la motivation du vendeur dans les situations difficiles

- Utiliser les techniques d'assertivité pour recadrer le vendeur,
- Intégrer les émotions dans le travail,
- Réagir face à des résultats insuffisants,
- Imposer procédures, décisions impopulaires.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Chefs des ventes, animateurs de réseaux, managers d'équipe de vendeurs, de délégués, de technico-commerciaux, de télévendeurs.</li> <li>Directeurs d'agences commerciales, responsables d'équipes de vente sédentaires.</li> </ul>	Aucun



# Piloter l'activité commerciale et la performance de la force de vente

## **O**bjectifs

- → Accroître l'utilité des outils de pilotage et suivi commercial,
- Manager la performance commerciale.

## Programme:

#### 1- De l'utilité du pilotage pour obtenir les résultats commerciaux attendus

- Piloter les ventes, une ardente nécessité pour anticiper et agir à temps,
- Partager la même vision de l'activité commerciale : un système de pilotage utile, utilisé, utilisable,
- Le tableau de bord et ses indicateurs, outil de progrès.

#### 2- Un préalable : un processus commercial rigoureux et maîtrisé

- Prospection, qualification, élaboration de l'offre, négociation... par quels processus le chiffre d'affaires et la marge sont-ils générés ?,
- Identifier les facteurs clés de succès de chaque étape de la vente, les indicateurs et ratios d'activité,
- Organiser le pilotage d'activité commerciale autour du processus de vente : le tableau de bord.

#### 3- Intégrer toutes les composantes de la performance commerciale dans le tableau de bord

- Résultats de l'activité commerciale : CA, Marge, pipe des ventes, satisfaction client,
- Résultat des actions commerciales : mailings et e-mailings, salons, campagnes d'appels téléphoniques, offres promotionnelles,
- Performance des équipes commerciales : les ratios d'activité, la productivité commerciale,
- Pilotage stratégique et pilotage opérationnel : l'exemple du Balanced Scorecard.

#### 4- Le tableau de bord commercial reflète-t-il ce pour et contre quoi vous vous battez ?

- » Sélectionner les indicateurs les plus pertinents pour vous, la direction commerciale, vos vendeurs,
- Analyser les chiffres : la méthode des écarts, indicateurs corrélés pour identifier des priorités pour le progrès.

#### 5- Manager sa force de vente avec le tableau de bord pour relever les challenges

- Communiquer les chiffres et partager l'information pour progresser,
- Faire du tableau de bord un support à la communication : règles d'un tableau de bord clair et lisible et représentations graphiques parlantes,
- La communication visuelle avec son équipe et sa direction commerciale,
- Exploiter les informations avec sa force de vente.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	- Chefs des ventes. - Responsables commerciaux	Aucun

Contact & inscription: Samia GAOUA



# Pratiquer le marketing relationnel et CRM

## **O**bjectifs

- M Comprendre les composantes de la valeur client,
- M Acquérir les outils et la démarche pour différencier ses approches marketing par client,
- Mettre en phase les stratégies, processus et technologies du marketing relationnel pour valoriser son portefeuille clients,
- → Intégrer l'approche CRM.

## Programme:

#### 1- Évaluer son capital client

- Les indicateurs clés pour estimer son capital client : valeur actuelle, potentielle et dans la durée,
- Repérer les critères liés à la loyauté client : moments de vérité, signes précurseurs d'attrition,
- L'évaluation économique de la valeur des produits, des clients et des canaux de distribution.

#### 2- Bâtir un marketing relationnel différencié

- >>> Un axe de différenciation des clients : le degré d'intérêt stratégique par segment de clients,
- Comprendre les systèmes de valeur de chaque segment : développer des politiques de marketing relationnel différenciées par segment,
- La matrice décisionnelle RADAR : repérer les cibles à valeur et définir des actions One to One.

#### 3- Mettre en œuvre le plan marketing relationnel

- L'ellipse d'O'hara : repérer dans le cycle de vie client les moments de vérité qui ponctuent la relation,
- Gérer la relation client au travers des différents canaux relationnels : centre d'appels, Internet, forces de vente, points de vente, marketing direct,
- Le carré opérationnel : optimiser l'allocation des clients et des moments de vérité par canal.

#### 4- Intégrer Bases de données et CRM.

- Utiliser les bases de données pour optimiser processus et systèmes de relation client,
- Le CRM analytique: les Customer datawarehouse et les outils de datamining,
- Le CRM opérationnel : call center, Web,
- Capitaliser historiques et moments magiques pour enrichir processus marketing, ciblages et canaux relationnels.

#### 5- Mise en perspective du marketing relationnel

- M Aligner les objectifs du marketing relationnel sur la stratégie d'entreprise,
- Mixer les trois approches en cohérence : marketing de l'offre, marketing client et marketing relationnel,
- Choisir des indicateurs de performances pertinents.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Responsable marketing, marketing client et marketing relationnel.</li> <li>Directeur et manager commercial, responsable de CRM.</li> <li>Chargé de marketing relationnel.</li> </ul>	Aucun



# **Pratiquer le Marketing**

## **O**bjectifs

- >> S'approprier toutes les étapes de la démarche marketing,
- → Acquérir les outils marketing,
- M Comprendre l'utilité du plan marketing.

## Programme:

#### 1- Analyse de l'environnement

- Repérer les attentes et motivations des consommateurs,
- Etudier la concurrence : les points clés,
- Choisir la bonne méthode d'investigation : l'étude écoute client, veille,
- >> Utiliser l'outil P.E.S.T.E.L. pour analyser l'environnement.

#### 2- Diagnostic de situation

- Construire l'analyse S.W.O.T. : les facteurs clés de réussite, étapes et structure,
- >> Tester la validité de son analyse pour minimiser les risques.

#### 3- Prévisions des ventes

- Utiliser les méthodes de prévisions,
- Ajuster ses objectifs aux prévisions du marché.

#### 4- Fixation des objectifs

- Décliner les objectifs généraux en objectifs spécifiques et opérationnels,
- >> Vérifier l'atteinte des objectifs par des indicateurs pertinents.

#### 5- Choix stratégiques

- Segmenter et cibler ses marchés en B to B et en B to C,
- Déterminer le positionnement de l'offre.

#### 6- Le mix-marketing

- Renforcer l'offre avec les composants du mix-marketing,
- Développer les services associés,
- Adopter la meilleure stratégie prix,
- Favoriser l'accès au marché : plan média, hors média, distribution et multicanal.

#### 7- Le plan marketing

- Réaliser le plan annuel : structure, étapes et conseils,
- Décliner le plan marketing en plan d'actions commerciales.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Responsable marketing, chargé de marketing ou chef de projet marketing récemment nommé ou en prise de fonction.</li> <li>Toute personne pilotant un projet intégrant la dimension marketing et souhaitant une formation marketing complète.</li> </ul>	Aucun



# Segmenter ses Marches et ses Clients

## **O**bjectifs

- M Acquérir une vision complète des méthodes de segmentation et de ciblage des marchés et des clients,
- Enrichir son approche actuelle et déceler de nouvelles pistes d'évaluation de ses marchés et de ses clients,
- » Identifier et exploiter les données les plus pertinentes pour mesurer et développer son "capital client ".

## Programme:

#### 1- Maîtriser la démarche de segmentation

- >>> Segmentation stratégique v.s segmentation de marché,
- Des domaines d'activités stratégiques aux marchés et aux clients : une démarche en arborescence,
- S'approprier les objectifs, l'intérêt et les limites de la segmentation,
- Savoir utiliser segmentation et typologie,
- >>> Segmentation, marchés et clients : principes clés, objectifs et outils privilégiés.

#### 2- Segmenter efficacement ses marchés actuels et potentiels

- Relier la segmentation des marchés à la stratégie marketing,
- La notion de couple produit-marché : quand et comment l'utiliser,
- >> Typologie et segmentation: les principales méthodes, leurs domaines d'application,
- Les critères spécifiques des secteurs B to B et B to C.

#### 3- De la segmentation produit à la segmentation clients

- Les critères relatifs à la segmentation clients : valeur actuelle, valeur potentielle, rentabilité, taux de nourriture....,
- >> Segmenter par l'analyse du profil client.

#### 4- Développer les cibles à plus forte valeur ajoutée

- Mesurer l'intérêt économique et le degré d'accessibilité de ses marchés cibles ou de ses clients,
- Hiérarchiser ses cibles : choix des critères,
- Repérer les critères liés à la loyauté client : signes précurseurs d'infidélité, moments de vérité,

#### 5- Mettre en place un marketing One to One

- Mettre en perspective les cibles clients et les marchés à fort potentiel,
- Williser les notions de valeur client, capital client et cycle de vie client pour prendre un avantage concurrentiel durable.

Durée	Public	Pré requis
2 jours	<ul> <li>Responsable et directeur marketing, chef de produit.</li> <li>Directeur et responsable marketing client, directeur commercial.</li> </ul>	Aucun



# Veille Stratégique et Veille Commerciale : Mise en place et perspectives

## **O**bjectifs

- Appréhender le concept de veille stratégique, les différents types de veille et mettre en perspective la veille commerciale,
- M Comprendre les différents processus qui permettent de faire de la veille commerciale,
- MEtudes de cas: mise en situation (mise en œuvre d'un processus de veille stratégique / commerciale).

## Programme:

#### 1- La veille stratégique : définitions et finalités

- Définition des concepts dans le contexte économique actuel,
- Anticiper les menaces et opportunités de l'environnement,
- Veille stratégique et innovation.

#### 2- Typologie de la veille stratégique

- Distinguer les différents types de veille qui existent :
- Veille concurrentielle,
- >> Veille commerciale,
- Veille technologique,
- >> Veille environnementale.
- Appréhender la relation entre les structures de veille et les autres structures de l'entreprise.

#### 3- Comment faire de la veille

- >> Entre formel et informel,
- M Appréhender la veille en réseau,
- Les différentes structures d'une cellule de veille,
- Les différents outils de veille.

#### 4- Les acteurs du système de veille

- L'importance du facteur humain,
- Typologie des acteurs : leurs rôles et profils,
- Comment sélectionner les veilleurs ?

#### 5- Mise en œuvre du processus de veille

- La veille stratégique et le cycle d'information,
- Quatre étapes de base,
- Le modèle LESCAnning : les différentes phases.

#### 6- Applications : Exercices et études des cas

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Responsable marketing et commerciaux en charge de la veille.</li> <li>Responsable des études et veille.</li> </ul>	Aucun



# Vendre et négocier avec les grands comptes

## **O**bjectifs

- M Comprendre un grand compte et développer une vision stratégique,
- M Décliner la stratégie en plan d'actions commerciales à court, moyen et long terme,
- M Développer son leadership pour mobiliser les équipes et générer la satisfaction du client,
- Renforcer son impact personnel en communication pour faire face à la variété des interlocuteurs et des situations,
- M Négocier en préservant sa rentabilité.

## Programme:

### Acquérir une vision stratégique du compte et élaborer le plan d'actions

#### 1- Définir et mettre en œuvre sa stratégie commerciale sur un grand compte

- >>> Comprendre les caractéristiques des Grands Comptes,
- >>> Structurer son approche et bâtir sa revue de compte,
- Recueillir les informations pertinentes, les exploiter par des grilles d'analyse,
- Elaborer la carte d'identité du compte et développer une vision globale pour construire son plan de compte,
- Identifier les opportunités : volumes d'affaires par filiales, unités,
- Hiérarchiser les cibles : analyse des atouts/attraits,
- Confronter les différentes stratégies envisageables (matrice de décision).

#### 2- Acquérir la maîtrise des circuits décisionnels dans le grand compte

- Identifier les acteurs "visibles ou invisibles". Comprendre les enjeux de l'acte d'achat pour les acteurs clés au sein du compte,
- Détecter les motivations de chacun, leur "poids" au sein de l'organisation,
- Describer la qualité de la relation avec chaque acteur du circuit de décision,
- Mettre en place un tableau de bord pour piloter les actions et renforcer la maîtrise du circuit de décision.

#### 3- De la stratégie au plan d'actions commerciales

- Etablir le diagnostic global avec la matrice EMOFF,
- Identifier les objectifs prioritaires,
- Bâtir son plan de compte,
- Décliner chaque objectif en actions concrètes,
- MGérer la répartition des ressources et du temps entre gestion, fidélisation et développement du Compte,
- Contrôler, évaluer les actions, préparer les prochaines étapes : la revue d'affaires.

#### Aspects comportementaux et tactiques des relations commerciales en grands comptes

#### 1- Identifier son style de communication

- Mieux se connaître par un autodiagnostic,
- M Comprendre la psychologie des acheteurs,
- S'adapter avec justesse par l'empathie et la souplesse comportementale.

#### 2- Mobiliser les acteurs pour tenir la promesse client et générer la satisfaction

- Représenter les intérêts du compte client au sein de sa propre entreprise,
- >> L'art de communiquer en interne :"vendre" sa stratégie pour développer efficacement le Grand Compte,
- Développer son leadership: coordonner les actions d'une équipe transverse.

## Programme (Suite):

- 3- Définir les étapes phares de la négociation commerciale
- » Se préparer, établir son offre : objectif, plancher, zone non négociable,
- Ajuster son positionnement tactique: niveau d'exigence initiale, pivots, axes de repli,
- MANTICIPER et traiter les demandes de concessions : "la matrice des contreparties",
- Werrouiller pour aboutir à une conclusion profitable.
- 4- S'affirmer dans les négociations difficiles
- Faire face aux pressions et aux pièges : les outils tactiques à maîtriser pour les déjouer,
- Gérer les situations de conflit grâce aux techniques d'assertivité : principes clés, erreurs à éviter,
- Présenter son offre à un groupe de décisionnaires.

Durée	Public	Pré requis
3 jours	<ul> <li>Responsables Grands Comptes,         ingénieurs commerciaux, key-account         managers, commerciaux chargés d'acquérir         et de développer des Grands Comptes.</li> <li>Chefs des ventes et responsables         commerciaux.</li> </ul>	- la maîtrise des techniques de vente. Pour les comptes clés de la grande distribution, il est conseillé de suivre la formation "Résister à la pression des acheteurs de la grande distribution"

Contact & inscription: Samia GAOUA